



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

RELATÓRIO DE GESTÃO 2022

DOURADOS – MS
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2022



FICHA TÉCNICA

DIRETORIA EXECUTIVA – 2022/2025

- DIRETOR PRESIDENTE: Theodoro Huber Silva - (Bacharel em Direito), (Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS – TOTUM, validade 21/11/2026)
- DIRETOR ADMINISTRATIVO: Albino João Zanolla - (Bacharel em Ciências Contábeis), (Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS – TOTUM, validade 27/10/2026)
- DIRETOR FINANCEIRO: Márcio Fernandes Vilela Rodrigues - (Bacharel em Administração de Empresas), (Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS – TOTUM, validade 29/08/2026)
- DIRETORA DE BENEFÍCIOS: Gleicir Mendes Carvalho - (Licenciada em Pedagogia), (Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS – TOTUM, validade 08/11/2026)

CONSELHO CURADOR – 2022-2025

- Representantes do Executivo Municipal:

- Titular: Hélio do Nascimento - (Bacharel em Direito)
- Titular: Antônio Marcos Marques- (Bacharel em Direito), (Certificação dos membros do Conselho deliberativo – TOTUM, validade 06/01/2027)
- Suplente: Karla de Almeida Battaglin.- (Bacharel em Direito)

- Representante do Poder Legislativo:

- Titular: Keila Jonair Soares Piets - (Bacharel em Letras)
- Suplente: Jucélia Hilária dos Santos - (Licenciada em Pedagogia), (Certificação dos membros do Conselho deliberativo – TOTUM, validade 14/12/2026)

- Representantes dos Servidores Ativos:

a) Sindicato da Guarda Municipal de Dourados:

- Titular: João Vicente Chencarek - (Bacharel em Ciências Econômicas), (Certificação dos membros do Conselho deliberativo – TOTUM, validade 16/11/2026)
- Suplente: Eugênio Mendes (Bacharel em Direito)

b) Sindicato Municipal dos Trabalhadores em Educação de Dourados:

- Titular: Elizangela Tiago da Maia (Licenciada em Pedagogia)
- Suplente: Gislaine Aparecida Alves Brito (Licenciada em Pedagogia)

c) Sindicato dos Servidores Municipais de Dourados:

- Titular: José dos Santos da Silva (Bacharel em Administração)
- Suplente: Edinéia de Arruda Ferreira (Licenciada em História)
- Titular: Blavett da Rocha Fucks (Licenciada em Letras)
- Suplente: Márcia Adriana Fokura (Enfermeira)

- Representantes dos Inativos e Pensionistas



- Titular: Lucia de Fatima Silva Bellucci (Licenciada em Pedagogia)
- Suplente: Helena Fonseca Pedroso- (Licenciada em Pedagogia), (Certificação dos membros do Conselho deliberativo – TOTUM, validade 24/11/2026)
- Titular: Luciene Machado de Oliveira (Licenciada em Pedagogia)
- Suplente: Marizete de Souza Lima Basalia (Licenciada em Pedagogia)

CONSELHO FISCAL – 2022/2025

- Representantes do Executivo Municipal:

- Titular: José Roberto Barbosa; (Bacharel em Ciências Contábeis)
- Suplente: Henrique José de Souza; (Bacharel em Ciências Contábeis)
- Titular: Solange Silva de Melo; (Bacharel em Direito)
- Suplente: Vivian Aparecida de Araújo Lima; (Bacharel em Ciências Contábeis)

- Representante do Poder Legislativo:

- Titular: Aparecida Alves; (Bacharel em Ciências Contábeis)
- Suplente: Lucy Vanda Palácio Alves Marques. (Bacharel em Ciências Contábeis)

- Representantes dos Servidores Ativos:

a) Sindicato da Guarda Municipal de Dourados:

- Titular: Nilson Araújo Figueiredo (Tecnólogo em Gestão Comercial)
- Suplente: Acácio Kobus Junior (Licenciado em Educação Física)

b) Sindicato Municipal dos Trabalhadores em Educação de Dourados:

- Titular: José Carlos Pereira Mascarenhas; (Licenciado em Pedagogia)
- Suplente: Ivonete Laurinda Ferreira. (Licenciada em Pedagogia)

- Representantes dos Inativos e Pensionistas

- Titular: José Vieira Filho; (Licenciado em Pedagogia)
- Suplente: Zilda Aparecida Rodrigues Ramires. (Licenciada em Educação Física)

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Presidente: Orlando Conceição Malheiros; (Bacharel em Ciências contábeis); (CPA-10, validade 23/11/2022).

Vice-Presidente: Andréa Londero Bonatto; (Bacharel em Ciências contábeis); (CPA-10, validade 26/05/2024)

Diretor Presidente/PreviD: Theodoro Huber Silva; (Bacharel em Direito), (CPA-10, validade 21/12/2024)

Diretor Financeiro/PreviD: Márcio Fernandes Vilela Rodrigues; (Bacharel em Administração de Empresas); (Certificação dos Dirigentes do órgão/Entidade Gestora do RPPS – TOTUM, validade 29/08/2026)

- Representante dos Servidores

Titular: Luiz Constâncio Pena de Moraes; (Bacharel em Direito), (CPA-10, validade 14/08/2024)



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

Titular: Luis Carlos Rodrigues Moraes; (Bacharel em Agraduação), (CGRPPS, validade 02/03/2024)

- Representante do Conselho Curador

Titular: José dos Santos da Silva; (Bacharel em Administração de Empresas); (CPA-10, validade 17/01/2024)



MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Ao iniciarmos esta mensagem no primeiro ano da gestão 2022/2025 do PreviD, onde continuamos com grandes ideais como também com grandes desafios de mais um ano. Nossa gestão tem como foco o cuidado com os servidores ativos e aposentados, pois o PreviD foi criado para este propósito, caso o contrário não haveria a necessidade de tamanha estrutura.

Os desafios aos quais estamos enfrentando continuam de resistência a uma Reforma da Previdência que pode atingir drasticamente os servidores, aos quais se não tivermos os devidos cuidados não conseguirão aposentar por tempo de serviço e sim por invalidez.

Também realizamos uma grande festa em comemoração ao dia do servidor público aposentado no ano de 2022 e para esse ano programamos um grande almoço com os aposentados para comemorar o seu dia em 17 de junho, oportunidade ímpar em que muitas pessoas reveem amigos que a muito tempo não viam.

E mesmo com todos esses desafios conseguimos estar próximos dos servidores, seja pelo atendimento que o PreviD tem para com os seus segurados, onde toda solicitação tem que ter uma resposta fundamentada, ou seja, o servidor nunca pode sair com dúvidas no atendimento que lhe ofertamos.

Realizamos no ano de 2022 inúmeras palestras e já enviamos para os demais órgãos do Município proposta de palestras sobre a Legislação Previdenciária e acrescentamos a palestra sobre Educação Financeira, pois com as alterações das regras previdenciárias passadas e futuras, transformarão os nossos aposentados em grandes endividados. Assim, com o nosso pensamento nos servidores do Municípios proporcionaremos formas de os mesmos se organizarem financeiramente.

O PreviD completou 15 anos de sua instituição com avanços e desafios, pois avançamos na interlocução entre servidores, sindicatos, executivo e legislativo, fazendo com que o Instituto se torne um porto seguro para os envolvidos, ante a confiança na gestão.

O PreviD continua a receber em dia os repasses do patronal e do aporte financeiro, mérito da atual gestão do Executivo Municipal, que também adimpliu os débitos da gestão passada.

Como desafios do PreviD ainda teremos a resistência à Reforma da Previdência em sua plenitude, a realização de concurso público para os cargos efetivos do Instituto, a modernização do PreviD, transformando este em digital atendendo as melhores práticas de gestão e de sustentabilidade e a construção da tão sonhada sede do PreviD que não será apenas um espaço físico frio, mas sim um local com uma função social em atendimento a todos os nossos beneficiários.



Os resquícios da crise sanitária mundial, guerra entre a Rússia e a Ucrânia e impactos de um ano eleitoral, trouxeram impactos econômicos, sendo que este estamos conseguimos superar graças ao trabalho técnico do Comitê de Investimentos, que conta com todos os seus membros certificados.

Cabe destacar que a participação dos servidores e Conselhos tem sido fundamental para buscarmos a eficiência e efetividade administrativa e de gestão. Tenho a expressar a minha gratidão aos servidores do PreviD (concursados, cedidos, estagiários e terceirizados) que não medem esforços para que continuemos um instituto humano e que enxergam pessoas e não números, na efetivação dos direitos e garantias fundamentais. Dos Conselhos Curador e Fiscal, como também o Comitê de Investimentos, que são a efetivação do controle social dentro do RPPS, só tenho elogios ao seu profissionalismo, pois foram parceiros da Diretoria Executiva em todos os atos de defesa do PreviD, mas que foram éticos e coesos na fiscalização de nossas atividades.

E em cumprimento a legislação previdenciária toda a Diretoria Executiva tem a Nova Certificação Previdenciária e a maioria dos membros titulares do Conselho Deliberativo.

Acreditamos na resiliência e que todas as situações geram um maior aprendizado, pois fomos eleitos para romper fronteiras na busca de garantir a aposentadoria de mais de cinco mil servidores.

Agradecemos a Deus, aos servidores e colaboradores do PreviD, em especial aos servidores municipais que acreditaram em nossa proposta e por confiarem em nossas decisões. Lembrando que o PreviD é de todos, hoje estamos diretores, amanhã, poderão ser outros, também comprometidos com a causa previdenciária. As pessoas passam, o PreviD permanece.

Um forte abraço.

Theodoro Huber Silva
Diretor Presidente



SUMÁRIO

1 – INTRODUÇÃO.....	9
2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	10
2.1- ORGANOGRAMA	10
3 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	11
4 - GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	12
5 - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	13
6 - PLANO DE CUSTEIO.....	14
7 - POLÍTICA DE INVESTIMENTO.....	14
8 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	27
9 - DESPESA ADMINISTRATIVA.....	29
10 - PRINCIPAIS AÇÕES	30
10.1 ANÁLISES JURÍDICAS	30
10.2 TREINAMENTOS.....	30
10.3 LICITAÇÕES	31
10.4 EVENTOS	36



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

RESUMO INSTITUCIONAL



APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados – PreviD, é entidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta do Município de Dourados – MS, possuindo patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira, com sede e foro na Comarca de Dourados/MS, conforme estabelece o Art. 1 da Lei Complementar nº. 108/06.

O PreviD foi criado pela Lei Complementar nº 108 de 27 de dezembro de 2006, cuja finalidade essencial é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Dourados, especialmente quanto à operacionalização das normas previdenciárias, visando garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Dourados e a seus dependentes, abrangendo os servidores da Câmara Municipal de Dourados, da Prefeitura de Dourados e do próprio PreviD.

1 – INTRODUÇÃO

Este Relatório, além de apresentar os principais atos de gestão praticados no exercício de 2022, serve de instrumento para os órgãos de controle e é, também, uma forma de prestar contas à sociedade.

Podemos afirmar, em virtude dos dias atuais em que vivemos, que o zelo pela Previdência Pública no Brasil deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira. As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficiência, eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira.

Necessita-se, cada vez mais, estabelecer estratégias de fortalecimento dos RPPS's a fim de eliminar sua fragilidade frente à incapacidade de muitos gestores que não se preocupam com a gestão previdenciária. A participação dos servidores efetivos no processo de controle de gestão deve ser contínua.

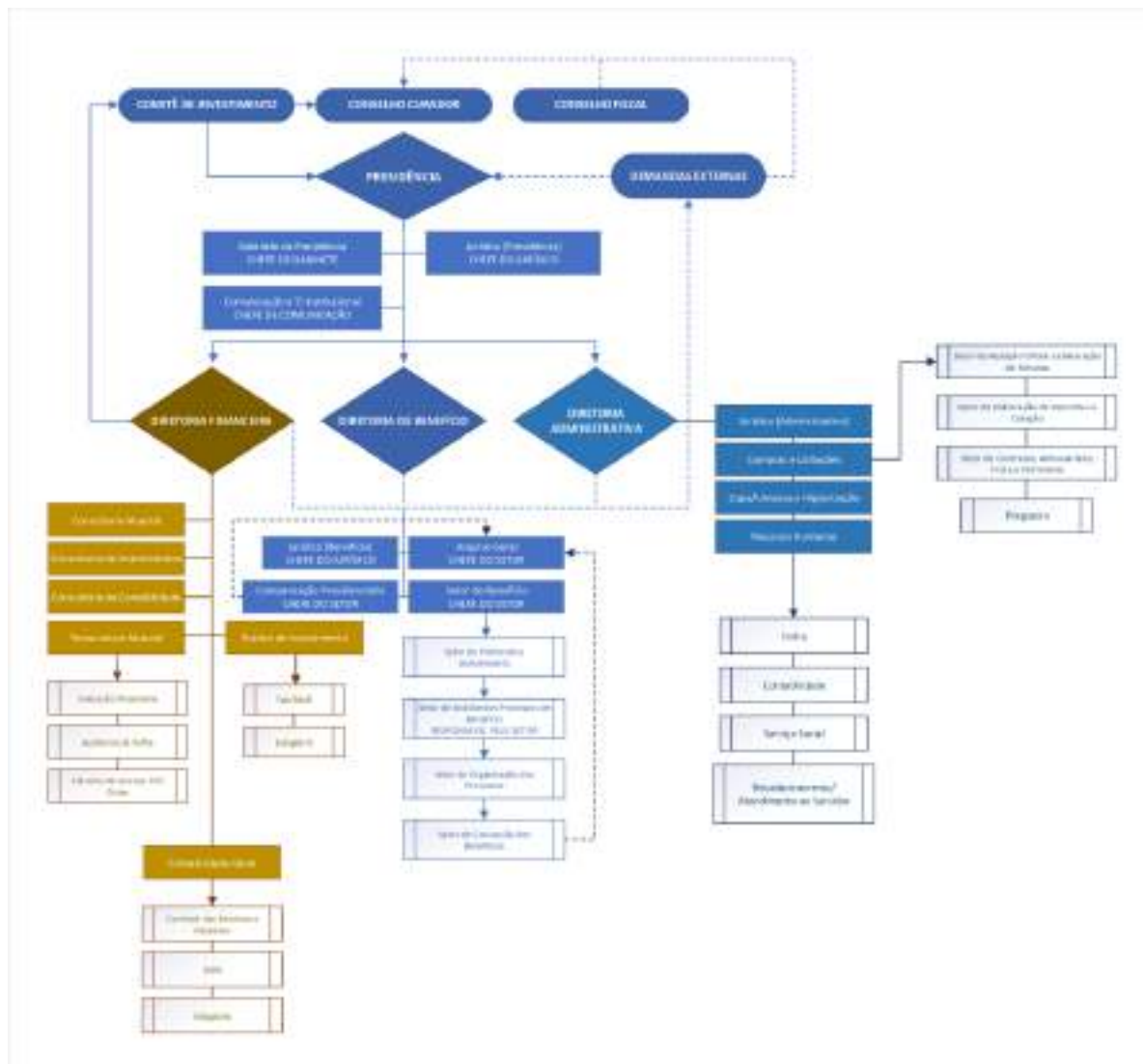
Através de gestões transparentes e com compromisso com seus segurados é que se alcança resultados satisfatórios.

2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O quadro atual de servidores do Instituto está composto da seguinte forma:

- 22 servidores efetivos, sendo 13 servidores do quadro do PreviD e 09 servidores cedidos pelo município de Dourados – MS, sem ônus para origem;
- 19 estagiários;
- 02 colaboradores terceirizados.

2.1- ORGANOGRAMA



3 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Desde 2007 o PreviD se engajou num processo de modernização, instituindo um planejamento estratégico sistemático, com o objetivo de criar uma identidade que orienta a gestão pública previdenciária na sua forma de planejar, executar, acompanhar e avaliar todas as ações. Para gerir a Previdência Social do Município de Dourados, o PreviD definiu as seguintes estratégias:

MISSÃO: Executar com eficiência e de forma humanizada a política previdenciária observando os princípios previdenciários para a concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões, com qualidade de gestão, promovendo aos servidores efetivos do Município de Dourados uma administração ética, eficaz, transparente e eficiente, com foco nos servidores e não em números.



VISÃO: Manter o equilíbrio financeiro, atuarial e humano, na busca da sustentabilidade do plano previdenciário, para pagamento dos benefícios presentes e futuros, pois quem contribui por uma vida tem que ter direito a uma aposentadoria digna.

VALORES (Objetivos Permanentes):

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Respeito aos direitos humanos
- Acolhimento no atendimento
- Qualificação e qualidade devida de seus servidores
- Participação social
- Integridade
- Profissionalismo



4 - GOVERNANÇA CORPORATIVA

As principais estruturas de governança são: as reuniões de Gestão na qual as decisões são tomadas pela Diretoria Executiva, formada por seu presidente e diretores, que deliberam os assuntos de relevância do cotidiano da instituição além de avaliarem as ações realizadas e o atingimento dos objetivos estratégicos.

Outras três estruturas que merecem destaque, desempenhando papéis de suma importância para o desenvolvimento do Instituto, a saber:

- a) Conselho Fiscal - responsável pela análise de processos pertinentes à execução orçamentária, balancetes mensais dentre outras análises, é representado por 06 membros efetivos, havendo 06 suplentes, todos indicados pela Administração, Sindicatos, Câmara Municipal e Representantes dos aposentados. Esse Conselho se reuniu 13 vezes em 2022. Todas as atas estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-conselho-fiscal/>.
- b) Conselho Curador - responsável pela deliberação e aprovação das ações da Administração, é representado por 09 membros efetivos, havendo 09 suplentes, indicados pela Administração, Sindicatos, Câmara Municipal e Representantes dos aposentados. Em 2022, esse Conselho esteve reunido 22 vezes. As atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-do-conselho-curador/>.
- c) Comitê de Investimentos - responsável pela análise e aprovação das ações relacionadas aos investimentos, é representado por 07 membros efetivos, indicados pelo Conselho Curador e representantes dos servidores. Em 2022, esse Conselho esteve reunido 22 vezes. As atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/atas-do-comite-de-investimentos/>.



5 - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Em 2022 foram concedidos 99 benefícios, sendo 81 aposentadorias por tempo de contribuição, 04 proporcional por idade, 05 por invalidez, 02 compulsória e 01 incapacidade permanente; e 06 pensões por morte.

O que totalizou no mês de dezembro de 2022 a cobertura de 1421 benefícios previdenciários, sendo eles mantidos pelo PreviD e pelo Tesouro Municipal, distribuídos da seguinte forma:

CÂMARA MUNICIPAL – GESTÃO ÚNICA:

- Aposentadorias: 08
- Pensões: 05

PREFEITURA MUNICIPAL – GESTÃO ÚNICA:

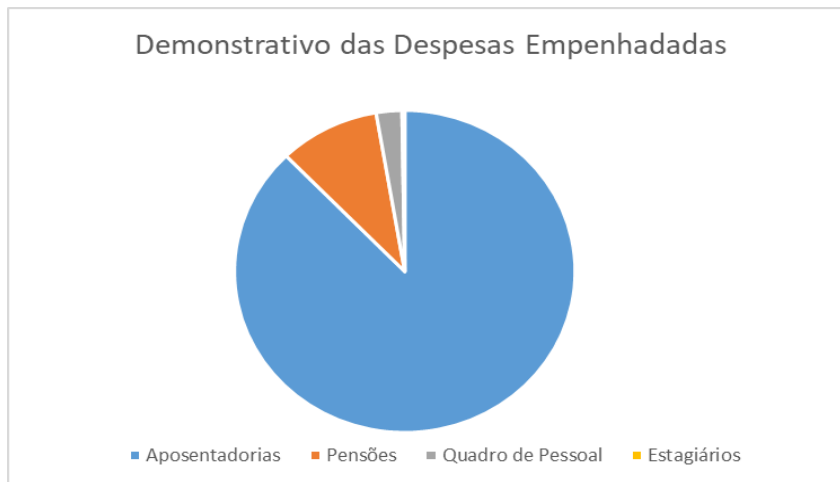
- Aposentadorias: 92
- Pensões: 45

PREVID:

- Aposentadorias: 1105
- Pensões: 166

Os valores empenhados com folha de aposentados, pensionistas, quadro de pessoal – PreviD e estagiários corresponderam no ano de 2022 a:

Folha de Pagamento	Valor
Aposentadorias	R\$ 80.483.699,02
Pensões	R\$ 8.773.871,25
Quadro de Pessoal	R\$ 2.243.054,42
Estagiários	R\$ 234.259,78



6 - PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio do sistema previdenciário do Município de Dourados foi estabelecido pela Lei Complementar nº 108/06, definindo a alíquota de contribuição para 14% da remuneração mensal dos servidores ativos, 14% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 14 % de contribuição patronal.

Devido à regulamentação do artigo 19-A da Lei Complementar Municipal nº 108/2006, através do Decreto nº 973 de 25 de abril de 2018, o valor referente à alíquota de Cobertura de Déficit passou a ser repassado mediante aporte mensal a partir da competência abril de 2018.

O sistema previdenciário do Município de Dourados registrou em dezembro de 2022 um total de 5.034 segurados, composto da seguinte forma:

- Prefeitura: 4.995 servidores (Administração direta e indireta)
- Câmara Municipal: 17 servidores
- PreviD: 22 servidores

7 - POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A política de Investimentos do PreviD tem como objetivo estabelecer as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime, visando atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Considerando as perspectivas de cenário econômico nacional e internacional para o exercício de 2022, assim como o mercado no segmentos de renda fixa e renda variável, a política de Investimentos do PreviD, elaborada pelo Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Curador propôs ajustes na estratégia de alocação dos recursos,

visando adequar-se frente as mudanças neste contexto econômico e político, com objetivo de atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial dos recursos dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime.

1. Cenário ao final de 2021 e perspectivas para 2022

Sobre a pandemia, o final de novembro trouxe a descoberta de uma nova cepa do Coronavírus, a Ômicron, tendo alto número de mutações e elevado potencial de contágio. Essa descoberta trouxe grande volatilidade aos mercados, devido à maior possibilidade de fechamento de economias, provocando queda nos mercados de renda variável pelo mundo afora.

Passado pouco mais de duas semanas, e com melhor entendimento sobre a gravidade da nova cepa, autoridades nos EUA e na Europa informaram que todos os casos notificados foram classificados como assintomáticos ou leves, demonstrando a eficácia das vacinas. O que levou os mercados a absorverem as últimas notícias de forma positiva. Em linhas gerais a dinâmica de contenção da pandemia vem se comportando de forma positiva.

O 4º trimestre de 2021 foi positivo para ativos de renda fixa e negativo para ativos de renda variável. Vale ressaltar que o mês de outubro trouxe o pior cenário para ambas as classes, trazendo sérias dúvidas e posterior ruptura do teto de gastos do governo federal.

No campo internacional, já precificando menor crescimento chinês e ainda observando uma aceleração inflacionária global, as atenções continuaram concentradas nos próximos movimentos do Fed, especialmente sobre as expectativas do início de redução do “tapering”, oficialmente comunicado no início de novembro, e sinalizações de quando poderia ocorrer uma elevação de taxa de juros no mercado americano.

Em outubro, agregando o avanço inflacionário novamente acima do esperado, dúvidas fiscais mais acentuadas e acirramento de tensões políticas entre os três poderes, não foi bem digerido pelo mercado o trecho da fala de Paulo Guedes, sobre uma potencial ruptura do teto de gastos, tão temida pelos investidores.

Após o anúncio de Guedes, houve pelo menos quatro importantes baixas no ministério da economia, sendo duas delas os pedidos de exoneração do secretário especial do Tesouro e Orçamento, Bruno Funchal, e do secretário do Tesouro Nacional, Jeferson Bittencourt. Foram dois dias seguidos de fortes quedas do Ibovespa durante e no fechamento desses dois pregões, e, os juros futuros apresentaram forte alta.

Falando sobre o desempenho dos mercados locais ao final do ano, a começar pela renda fixa, observamos resultados positivos, com destaque positivo para IDKA PRÉ 2A, IMA-S, IMA-B 5 e CDI, com retornos acumulados no ano positivos de +4,92%, +4,67%, +4,57% e +4,40%, respectivamente. Já a renda variável o Ibovespa apresentou retorno positivo em somente um trimestre, fechando o ano de 2021 com baixa acumulada de -11,93%.

Sobre investimentos no exterior, salvo o mês de novembro, em que o mercado acionário internacional acabou sofrendo um pouco mais com temores ligados à descoberta da nova cepa do Coronavírus, a Ômicron, tanto o S&P 500 como o Global BDRX encerraram o ano de 2021 com retornos expressivamente positivos, de 36,26% e de 33,65%, respectivamente.

2. Cenário Macroeconômico e Desempenho de índices em 2022

Como veremos adiante, tendo em vista o cenário econômico desafiador de 2022, somente alguns índices do mercado conseguiram superar as metas atuariais, aqui propostas para o estudo, foram representadas pelo IPCA e INPC mais 5,04%, taxa pré-fixada para 2022 pela SPREV, através da Portaria nº 6.132/21.

2.1 Cenário Macroeconômico em 2022

O mercado internacional apresentou como um cenário relativamente desafiador, o ano de 2022 foi marcado com a contínua preocupação com as pressões inflacionárias, retração econômica global e aumento de juros ao longo do globo.

De forma negativa, e mais acentuada no primeiro semestre, tivemos o reflexo do conflito entre a Rússia e a Ucrânia, que prejudicou a oferta de commodities. O conflito continua durando mais que o esperado, o que impactou o mercado e gerou incerteza sobre uma crise energética na Zona do Euro. Enquanto isso, o Banco Central Europeu indicou uma política monetária mais apertada para enfrentar o risco inflacionário.

Nos Estados Unidos, houve o início do novo ciclo de alta dos juros. O que impactou negativamente os mercados de risco. Entretanto, as últimas leituras da inflação (CPI) mostraram-se mais favoráveis, com o núcleo desacelerando, ainda que gradualmente. Contribuindo de forma mais otimista para o controle inflacionário e redução do risco do cenário de recessão.

Na China, a recuperação econômica foi afetada em decorrência da política de covid zero, o que resultou em um crescimento abaixo das expectativas e impactos nas bolsas de outras economias. Já, somente ao fim do semestre, as preocupações com relação à fraqueza da economia e dos sinais de instabilidade social devido a restrição da mobilidade dos cidadãos, advindas do controle contra a covid, resultaram no encerramento da política de covid zero.

Olhando para o mercado acionário americano, os principais índices apresentaram retornos negativos no ano com quedas de -19,80% e -19,44%, todos em “moeda original”, ou seja, considerando apenas a performance dos índices estrangeiros, sem considerar a variação cambial.

Considerando esses mesmos índices, mas, agora sem proteção cambial, o MSCI ACWI e o S&P 500 caíram -25,01% e -24,68% no acumulado do ano, em conjunto com a desvalorização do Dólar frente ao Real.

No cenário doméstico, ao longo do ano, houve atenção com a dinâmica inflacionária e dúvidas fiscais acentuadas pelo ano eleitoral. Onde, mesmo com a inflação

pendendo para certa estabilidade, havia possibilidade dos estímulos fiscais agirem em contramão aos objetivos da política econômica vigente, ocasionando em mais altas de juros.

Ao longo do ano, o Banco Central do Brasil (BC) aumentou a taxa de juros, interrompendo seu aumento somente no começo do segundo semestre, fechando o ano em 13,75%. Por outro lado, mesmo com a estabilidade da Taxa Selic, o Copom através do comunicado e da ata, enfatizou a questão dos riscos fiscais e seus potenciais efeitos sobre a política monetária.

Com as altas leituras de inflação ao longo do primeiro semestre, foi gerado uma pressão sobre a curva de juros domésticas. Onde, os títulos mais curtos atrelados à inflação tiveram retornos positivos, enquanto os mais longos, sofreram mais com a alta da curva causada por esta pressão gerada.

Entretanto, esse cenário começou a mudar na segunda metade do ano devido ao certo alívio nas pressões inflacionárias, onde a trajetória da inflação tende a uma direção mais favorável. Adicionalmente, houve a desaceleração do PIB do terceiro trimestre, sendo esperada que essa dinâmica de desaquecimento prossiga nos próximos trimestres, como reflexo da política monetária restritiva e do cenário externo mais complexo.

Em relação ao resultado das eleições, no primeiro turno tivemos a definição do Congresso Nacional eleito, onde apresentou uma composição mais centrista, o que pode diminuir a chance de grandes desvios na condução de políticas públicas nos próximos anos. Já no segundo turno, o candidato Lula foi eleito presidente do Brasil.

Além disso, tivemos a aprovação da PEC de transição, com ampliação do limite de gastos em 2023 e autorização para que um novo arcabouço fiscal seja proposto via lei complementar, que elevam o questionamento sobre uma eventual consolidação fiscal.

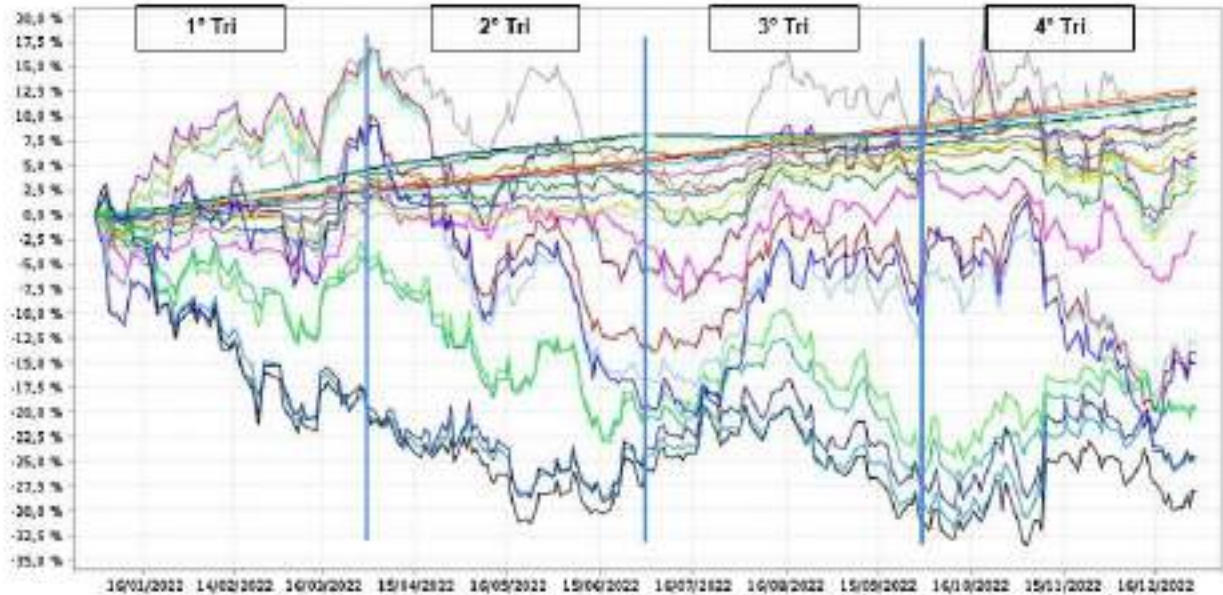
Já observando a composição da equipe do novo governo, com ministros e autoridades em postos chave que veem um estado mais atuante e indutor do crescimento, reforça este sinal, indicando que o impulso fiscal deverá ser potencializado por uma maior atuação dos bancos públicos e elevação do investimento das empresas estatais.

Na renda variável, os índices Ibovespa e SMLL seguiram a dinâmica de recuperação dos índices internacionais, apresentaram certa recuperação no segundo semestre, mesmo com as incertezas locais. Respectivamente, apresentando um retorno de 4,69% e -15,06% no acumulado do ano.

2.2 Dinâmica dos Mercados e Desempenho de Índices em 2022

Para melhor entendimento sobre a dinâmica dos eventos que mais impactaram os mercados ao longo de 2022, apresentamos abaixo um gráfico de retornos acumulado no ano, com separação por trimestres, na tentativa de evidenciarmos alguns eventos relevantes para cada um dos períodos.

Gráfico de retorno em 2022 - de 01.01.2022 até 31.12.2022



Além disso, no intuito de evidenciar os impactos dos eventos abordados anteriormente no tópico “Cenário Macroeconômico em 2022”, a tabela abaixo demonstra os retornos obtidos nos principais índices do mercado em janelas mensais e no acumulado do ano de 2022.

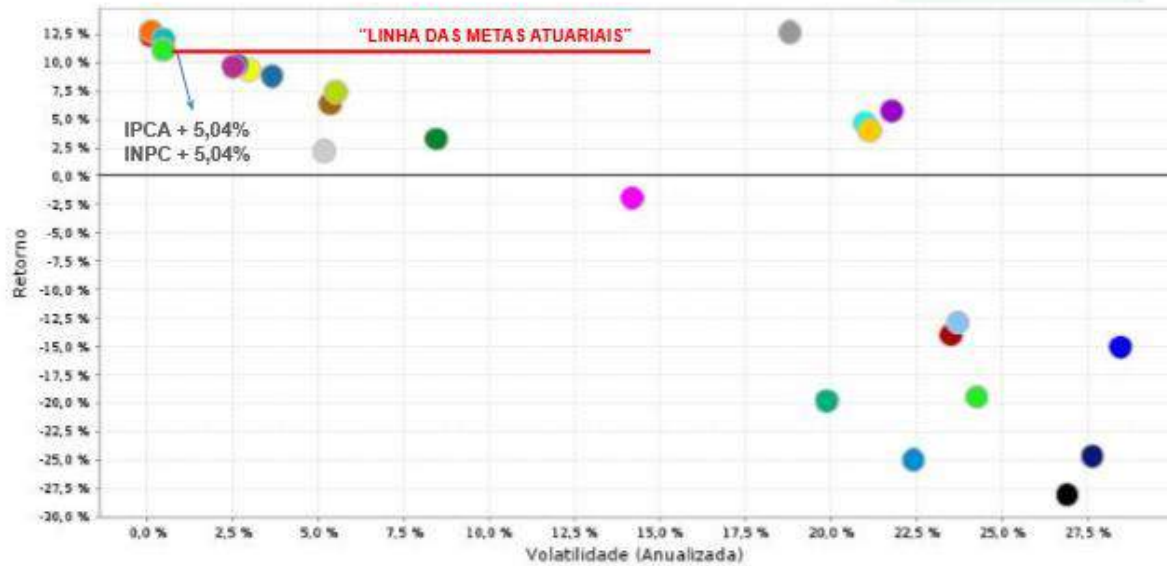
Tabela de Retornos em 2022 - de 01.01.2022 até 31.12.2022

Indicadores	Índices Financeiros em 2022												No ano
	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			
	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	
Renda Fixa													
IMA-5	0.83%	0.92%	0.91%	0.69%	1.11%	1.07%	1.04%	1.19%	1.11%	1.08%	1.01%	1.11%	12.74%
CDI	0.73%	0.75%	0.92%	0.88%	1.08%	1.01%	1.03%	1.17%	1.07%	1.02%	1.02%	1.11%	12.37%
IRF-M 1	0.53%	0.74%	0.89%	0.73%	0.95%	0.93%	1.05%	1.23%	1.11%	1.00%	0.94%	1.15%	12.02%
IMA-B5	0.11%	1.06%	2.61%	1.56%	0.78%	0.33%	0.01%	0.00%	0.42%	1.91%	-0.33%	0.94%	9.78%
IMA-GERAL	0.21%	0.74%	1.57%	0.54%	0.92%	0.43%	0.47%	1.40%	1.26%	1.01%	-0.06%	0.77%	9.66%
IDKa IPCA 2A	0.95%	1.26%	2.54%	1.51%	0.85%	0.47%	-0.17%	-0.36%	0.62%	1.78%	-0.77%	1.24%	9.34%
IRF-M	-0.08%	0.58%	0.84%	-0.12%	0.58%	0.37%	1.15%	2.05%	1.40%	0.95%	-0.66%	1.45%	8.82%
IRF-M 1+	-0.50%	0.48%	0.81%	-0.53%	0.39%	0.08%	1.20%	2.60%	1.58%	0.92%	-1.42%	1.62%	7.41%
IMA-B	-0.73%	0.54%	3.07%	0.83%	0.96%	-0.36%	-0.88%	1.10%	1.48%	1.23%	-0.79%	-0.19%	6.37%
IMA-B5+	-1.61%	0.01%	3.56%	0.08%	1.16%	-1.10%	-1.84%	2.46%	2.39%	0.65%	-1.18%	-1.19%	3.30%
IDKa IPCA 20A	-2.92%	-0.58%	4.00%	-1.21%	1.21%	-2.95%	-3.59%	5.45%	5.00%	-0.33%	-2.10%	-3.32%	-1.92%
Renda Variável													
IDIV	7.47%	-3.32%	10.00%	-5.10%	4.26%	-8.38%	1.98%	4.27%	-1.80%	4.93%	0.78%	-1.61%	12.65%
IDRX - 50	7.65%	1.74%	5.43%	-10.51%	5.30%	-11.67%	4.54%	6.33%	0.48%	5.32%	-2.19%	-2.55%	5.72%
Ibovespa	6.98%	0.89%	6.06%	-10.10%	3.22%	-11.50%	4.69%	6.16%	0.47%	5.45%	-3.06%	-2.45%	4.69%
IDRX - 100	6.87%	1.46%	5.96%	-10.11%	3.23%	-11.56%	4.40%	6.15%	-0.05%	5.57%	-3.11%	-2.63%	4.02%
IFIX	-0.99%	-1.29%	1.42%	1.19%	0.26%	-0.88%	0.60%	5.76%	0.49%	0.02%	-4.15%	0.00%	2.22%
IVBX-2	3.18%	-2.63%	6.50%	-11.63%	0.88%	-12.83%	5.79%	4.04%	-2.48%	8.89%	-7.47%	-3.10%	-12.91%
ISE	3.86%	-3.43%	7.48%	-10.17%	2.01%	-12.33%	4.40%	5.97%	-2.54%	7.65%	-10.48%	-4.37%	-13.96%
SMLL	3.42%	-5.19%	8.81%	-8.36%	-1.82%	-16.33%	5.16%	10.90%	-1.84%	7.30%	-11.23%	-3.01%	-15.06%
Investimentos no Exterior													
S&P 500 (M. Orig.)	-5.26%	-1.90%	3.32%	-8.80%	0.01%	-8.39%	9.11%	-4.24%	-9.34%	7.99%	5.38%	-5.90%	-19.44%
MSCI ACWI (M.Orig.)	-4.96%	-1.63%	1.86%	-8.14%	-0.13%	-8.58%	6.86%	-5.96%	-9.74%	5.96%	7.60%	-4.05%	-19.80%
S&P 500	-9.05%	-6.85%	-4.75%	-5.31%	-3.86%	1.47%	8.08%	-4.42%	-5.36%	5.00%	6.12%	-7.26%	-24.68%
MSCI ACWI	-8.76%	-6.59%	-0.10%	-4.62%	-3.99%	1.20%	5.83%	-4.03%	-5.78%	3.03%	6.36%	-5.43%	-25.01%
Global BDRX	-9.83%	-6.82%	-3.98%	-6.96%	-4.32%	0.79%	7.65%	-3.05%	-8.38%	1.33%	7.09%	-4.21%	-28.05%
Meta Atuarial													
INPC + 5,04%	1.08%	1.38%	2.15%	1.42%	0.88%	1.03%	-0.19%	0.14%	0.09%	0.86%	0.77%	1.12%	11.25%
IPCA + 5,04%	0.95%	1.39%	2.06%	1.44%	0.90%	1.08%	-0.27%	0.09%	0.12%	0.98%	0.80%	1.05%	11.09%

2.3 Comparativo Índices x Meta Atuarial em 2022

Com o intuito de realizar um comparativo, abordado no gráfico e tabela abaixo, entre os índices de mercado e as Metas Atuariais, utilizamos alguns dos principais indicadores do mercado local para renda fixa e renda variável. Além disso, para bolsa internacional utilizamos o S&P 500, MSCI ACWI e o GLOBAL BDRX. Para ativos imobiliários utilizamos o IFIX.

Gráfico de Dispersão em 2022 - de 01.01.2022 a 31.12.2022



Olhando para o gráfico apresentado acima, em especial para a “Linha das Metas Atuariais”, com destaque em vermelho, é possível constatar o quão improvável foi para os Institutos o atingimento de suas respectivas metas no período, uma vez que a maior parte dos índices não alcançaram a rentabilidade das metas.

Tabela de Retorno e Volatilidade em 2022 - de 01.01.2022 a 31.12.2022

Ativo	Retorno	Volatilidade (Anualizada)
IMA-S	12.74%	0.11%
IDIV	12.65%	18.80%
CDI	12.37%	0.08%
IRF-M 1	12.02%	0.48%
INPC + 5,04%	11.25%	0.47%
IPCA + 5,04%	11.09%	0.47%
IMA-B 5	9.78%	2.61%
IMA Geral	9.66%	2.51%
IDkA IPCA 2 Anos	9.34%	2.97%
IRF-M	8.82%	3.66%
IRF-M 1+	7.41%	5.51%
IMA-B	6.37%	5.36%
IBX-50	5.72%	21.79%
Ibovespa	4.69%	21.00%
IBX	4.02%	21.13%
IMA-B 5+	3.30%	8.45%
IFIX	2.22%	5.18%
IDkA IPCA 20 Anos	-1.92%	14.19%
IVBX-2	-12.91%	23.71%
ISE	-13.96%	23.51%
SMLL	-15.06%	28.48%
S&P 500 (Moeda Original)	-19.44%	24.28%
MSCI ACWI (Moeda Original)	-19.80%	19.88%
S&P 500	-24.68%	27.65%
MSCI ACWI	-25.01%	22.42%
Global BDRX	-28.05%	26.91%

Adicionalmente, podemos observar que somente quatro índices do mercado tiveram êxito em superar a Meta Atuarial. Sendo somente um deles de renda variável, enquanto os demais são índices de renda fixa atrelados aos títulos de vencimento mais curtos. Em contraponto temos os índices internacionais de renda variável, que mesmo demonstrando uma leve recuperação no último trimestre, tiveram rentabilidade negativa expressiva no acumulado do ano.

3. Expectativas de Mercado para 2023

3.1 Boletim Focus

Mediana - Agregado	2022						2023						2024						
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias Resp. ***	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias Resp. ***	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias Resp. ***	
IPCA (variação %)	5,79	5,62	5,62	= (1)	139	5,61	47	5,00	5,31	5,36	▲ (4)	130	5,40	47	1,50	3,65	3,70	▲ (1)	124
PIB Total (variação % sobre ano anterior)	3,05	3,04	3,03	▼ (1)	101	3,00	23	0,75	0,80	0,78	▼ (1)	100	0,65	27	1,70	1,50	1,50	= (2)	80
Câmbio (R\$/US\$)	5,25	-	-	-	-	-	-	5,25	5,27	5,28	▲ (1)	111	5,28	35	5,24	5,26	5,30	▲ (1)	85
Selic (% a.a.)	-	-	-	-	-	-	-	12,75	12,25	12,25	= (1)	124	12,38	42	9,50	9,00	9,25	▲ (1)	117
IGP-M (variação %)	5,42	-	-	-	-	-	-	4,54	4,55	4,61	▲ (2)	71	4,74	19	4,67	4,63	4,61	= (2)	56
IPCA Administrados (variação %)	-3,61	-3,89	-3,89	= (1)	85	-3,84	21	6,69	6,77	6,79	▲ (6)	84	7,49	21	4,80	4,80	4,80	= (1)	118
Conta corrente (US\$ bilhões)	-46,61	-51,30	-50,50	▲ (1)	26	-51,00	10	-44,00	-47,10	-46,55	▲ (1)	24	-47,10	9	-45,00	-45,00	-45,00	= (4)	31
Balança comercial (US\$ bilhões)	55,00	56,90	-	-	-	-	-	60,00	58,00	56,61	▼ (4)	24	58,00	9	54,11	63,00	62,40	▼ (1)	30
Investimento direto no país (US\$ bilhões)	80,00	81,60	84,50	▲ (1)	24	82,93	8	76,00	80,00	80,00	= (2)	22	75,00	7	80,00	80,00	80,00	= (8)	20
Dívida líquida do setor público (% do PIB)	57,30	57,50	57,50	= (2)	22	58,00	5	61,50	61,95	62,95	= (1)	22	63,90	5	64,00	64,00	64,10	▲ (1)	21
Resultado primário (% do PIB)	1,29	1,20	1,20	= (2)	31	1,10	10	-0,95	-1,20	-1,20	= (1)	31	-1,15	10	-0,60	-1,00	-1,00	= (2)	27
Resultado nominal (% do PIB)	-5,50	-5,20	-5,20	= (3)	19	-4,70	5	-8,70	-8,60	-8,50	▲ (1)	19	-7,40	5	-8,10	-8,20	-8,20	▼ (1)	18

Relatório Focus de 06.01.2023. Fonte: <https://www.bcb.gov.br/publicacoes/focus>

3.2 Dinâmica das expectativas de mercado

Como destaques para o final de 2023, o último Boletim Focus apresentou expectativas reduzidas para o PIB, estáveis para a taxa Selic e elevadas para a inflação e Câmbio.

Inflação (IPCA): A inflação esperada para o final de 2023 foi mantida em 5,36%. Já para o final de 2024 espera-se uma inflação menor em torno de 3,70%.

SELIC: Em relação ao último relatório e para o final de 2023, a expectativa foi mantida em 12,25%. Para 2024 a expectativa foi aumentada para 9,25%.

PIB: Para o final de 2023 tivemos a redução da expectativa para 0,78%. Para 2024, em relação ao último relatório, foi mantida em 1,50%.

Câmbio (Dólar/ Real): Para 2023, em relação ao último relatório, houve aumento da expectativa para R\$ 5,28. Para 2024 a previsão foi aumentada para R\$ 5,30.

4. Comentários sobre as Expectativas de Mercado para 2023

Tomando o Relatório Focus como referência de mercado para o final de 2023, vimos que o mercado espera Inflação de 5,36% e taxa Selic de 12,25%, o que nos traria uma taxa de juros real esperada de 6,54%, se tudo o mais constante. Certamente essa taxa de juros real projetada para o final de 2023 é positiva para os RPPS, ao considerarmos que a taxa pré-fixada para 2023, através do Anexo VII da Portaria MTP nº 1.467/22, está limitada em 4,90%.

No entanto, o mesmo relatório aponta para uma redução gradativa da taxa Selic, até que ela atinja 9,25% ao final de 2024, com taxa de inflação esperada de 3,70%, se tudo o mais constante, apontando para juros reais esperados de 5,35%. É certo que o aperto monetário tornou os investimentos em renda fixa mais atrativos, com melhora na relação risco/retorno, mas, de acordo com esse mesmo relatório essas taxas tendem a ser reduzidas nos próximos anos, destacando ainda que o passivo atuarial tem um horizonte de longo prazo, havendo ainda a necessidade de casamento de ativos com passivos.

Repetindo o que temos comentado acerca dos prêmios trazidos pelas NTB-s, a estratégia de compra direta de NTN-Bs, para carregamento até o vencimento, pode auxiliar em uma “ancoragem de rentabilidade” acima da meta atuarial do RPPS, bem como, pode contribuir proporcionalmente para a redução da volatilidade global da carteira de investimentos do Instituto, devido ao benefício da “marcação na curva” do preço desse ativo.

Aqui, somente a título de exemplo da “Estrutura a Termo das Taxas de Juros - ETTJ” para o IPCA, estimada e divulgada pela ANBIMA para o fechamento de 09.01.2023, e apresentada no “Anexo I - Curva de Juros e Inflação” como “Taxa de Juros Real”, a taxa de juros real com vencimento para 9 anos apresentava taxa de retorno estimada em 6,25% a.a., acima da taxa pré-fixada para 4,90% limitada pela SPREV para o ano de 2023. Comparativamente, em 09.12.2021 essa mesma taxa estava em 5,06% a.a.

Assim, enfatizamos a melhora nas condições de risco/retorno para ativos de renda fixa, mas, de forma mais assertiva para a elaboração de Políticas de Investimentos, com a adoção dos devidos critérios técnicos para a definição de macro alocação de ativos, seleção de gestores, e, com boa diversificação na alocação entre os produtos de investimento, as estratégias também poderiam considerar, em alguma proporção, além dos ativos de renda fixa, produtos estruturados, exposição em renda variável e considerar a possibilidade de alocação em “investimentos no exterior”, com vista à obtenção de ganhos de capital e redução do risco Brasil.

Anexo I – Curva de Juros e Inflação

Taxa de Juros Real: A curva de juros real calculada pela ANBIMA, projetada em 09.01.2023, estima uma taxa real de juros de 6,25% a.a. para 9 anos.

Ano	Taxa*	
	dez/21	Jan/23
1	5.49%	6.84%
2	5.30%	6.57%
3	5.10%	6.35%
4	5.03%	6.25%
5	5.01%	6.21%
6	5.02%	6.22%
7	5.03%	6.22%
8	5.05%	6.23%
9	5.06%	6.25%



* FONTE: ANBIMA; Referência dez/21 divulgada em 09.12.2021 e referência jan/23 divulgada em 09.01.2023.

Taxa de Inflação Implícita: A curva de inflação implícita calculada pela ANBIMA, projetada em 09.01.2023, estima uma taxa de inflação máxima de 6,23% a.a. para 9 anos.

Curva de Inflação Implícita		
Ano	Taxa*	
	Dez/21	Jan/23
1	5.81%	6.21%
2	5.63%	5.92%
3	5.41%	6.00%
4	5.31%	6.11%
5	5.29%	6.18%
6	5.31%	6.21%
7	5.34%	6.23%
8	5.36%	6.23%
9	5.36%	6.23%



* FONTE: ANBIMA; Referência dez/21 divulgada em 09.12.2021 e referência jan/23 divulgada em 09.01.2023

Taxa de Juros Prefixados: A curva de juros prefixada calculada pela ANBIMA, projetada em 09.01.2023, estima uma taxa prefixada de juros de 12,87% a.a. para 9 anos.

Curva de Juros Pré		
Ano	Taxa*	
	Dez/21	Jan/23
1	11.62%	13.47%
2	11.23%	12.87%
3	10.79%	12.73%
4	10.61%	12.74%
5	10.57%	12.77%
6	10.59%	12.80%
7	10.63%	12.83%
8	10.68%	12.85%
9	10.68%	12.87%



* FONTE: ANBIMA; Referência dez/21 divulgada em 09.12.2021 e referência jan/23 divulgada em 09.01.2023.



8 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A Lei nº 4.752/21 estimou a receita e a despesa do PreviD para o ano de 2022 na ordem de R\$ 165.499.000,00 (cento e sessenta e cinco milhões quatrocentos e noventa e nove mil reais). As receitas arrecadadas no exercício totalizaram o valor de R\$ 166.848.262,36 (cento e sessenta e seis milhões oitocentos e quarenta e oito mil duzentos e sessenta e dois reais e trinta e seis centavos), conforme demonstrado abaixo:

DISCRIMINAÇÃO DAS RECEITAS	PREVISTO	ARRECADADO
Receita Corrente	R\$ 52.337.000,00	R\$ 64.860.871,19
Receitas de Contribuições	R\$ 49.131.000,00	R\$ 45.341.511,69
Receitas Patrimoniais	R\$ 3.205.000,00	R\$ 18.985.954,36
Outras Receitas Correntes	R\$ 1.000,00	R\$ 533.405,14
Receita Intra-Orçamentária	R\$ 102.611.000,00	R\$ 101.987.391,17
Receitas de Contribuições	R\$ 71.892.000,00	R\$ 60.162.023,93
Outras Receitas Correntes	R\$ 30.719.000,00	R\$ 41.825.367,24
TOTAL	R\$ 154.948.000,00	R\$ 166.848.262,36
SUPERÁVIT DE ARRECADAÇÃO	R\$	11.900.262,36

No tocante à execução das despesas, verificou-se a ocorrência de uma economia da despesa orçada (despesa fixada – despesa empenhada), na ordem de R\$ 17.949.218,69 (dezesete milhões novecentos e quarenta e nove mil duzentos e dezoito reais e sessenta e nove centavos), conforme demonstrado abaixo:

DISCRIMINAÇÃO DAS DESPESAS	ORÇADA/AUTORIZADA	REALIZADA
Despesas Correntes	R\$ 101.867.500,00	R\$ 94.594.281,31
Vencimentos e Vantagens Fixas	R\$ 2.442.000,00	R\$ 2.034.600,27
Obrigações Patronais	R\$ 285.000,00	R\$ 221.906,21
Indenizações e Restituições Trabalhistas (Exoneração)	R\$ 22.000,00	R\$ -
Diárias - Civil	R\$ 69.000,00	R\$ 22.600,00
Material de Consumo	R\$ 130.500,00	R\$ 38.797,46
Passagens e Despesas com Locomoção	R\$ 78.000,00	R\$ 27.210,70
Serviços de Consultoria	R\$ 107.000,00	R\$ 41.637,24
Outros Serviços de Terceiros Pessoa Física	R\$ 290.000,00	R\$ 243.773,38
Outros Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 1.540.000,00	R\$ 808.409,69
Sentenças Judiciais	R\$ 55.000,00	R\$ 1.392,23
Obrigações Tributárias e Contributivas	R\$ 1.780.000,00	R\$ 1.668.482,62
Aporte Financeiro p/ Déficit Atuarial	R\$ 233.000,00	R\$ 218.576,88
Indenizações e Restituições	R\$ 3.000,00	R\$ 1.800,00
Aposentadorias e Reforma	R\$ 85.748.000,00	R\$ 80.483.699,02
Pensões	R\$ 8.935.000,00	R\$ 8.773.871,25
Compensação Financeira entre RGPS/RPPS	R\$ 150.000,00	R\$ 7.524,36
Despesas de Capital	R\$ 10.676.000,00	R\$ -
Equipamento e Material Permanente	R\$ 676.000,00	R\$ -
Obras e Instalações	R\$ 10.000.000,00	R\$ -
TOTAL	R\$ 112.543.500,00	R\$ 94.594.281,31
ECONOMIA DA DESPESA	R\$	17.949.218,69

* não incluso o valor da reserva do RPPS na coluna orçada/autorizada, para fins de demonstração orçamentária.



9 - CUSTEIO ADMINISTRATIVA

De acordo com o art. 15, §3º da Lei Complementar nº 108/06, o valor do limite da taxa anual de administração utilizado pelo PreviD será de 2% do valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior para custear as despesas administrativas. Esse percentual representou para o exercício de 2022 um limite de aproximadamente R\$ 8.014.000,00 (oito milhões e quatorze mil reais).

Para a execução das despesas administrativas orçou-se o montante de R\$ 7.665.500,00 (sete milhões seiscentos e sessenta e cinco mil e quinhentos reais). Ao final do exercício de 2022, foi apurado uma despesa efetiva* de R\$ 5.327.794,45 (cinco milhões trezentos e vinte e sete mil setecentos e noventa e quatro reais e quarenta e cinco centavos), conforme demonstrado na planilha abaixo.

DISCRIMINAÇÃO DAS DEPESAS	ORÇADA/AUTORIZADA	REALIZADA
Despesas Correntes	R\$ 6.989.500,00	R\$ 5.327.794,45
Vencimentos e Vantagens Fixas	R\$ 2.442.000,00	R\$ 2.034.600,27
Obrigação Patronal	R\$ 285.000,00	R\$ 221.906,21
Indenizações e Restituições Trabalhistas (Exoneração)	R\$ 22.000,00	R\$ -
Diárias - Civil	R\$ 69.000,00	R\$ 22.600,00
Material de Consumo	R\$ 130.500,00	R\$ 38.797,46
Passagens e Despesas com Locomoção	R\$ 78.000,00	R\$ 27.210,70
Serviços de Consultoria	R\$ 107.000,00	R\$ 41.637,24
Outros Serviços de Terceiros Pessoa Física	R\$ 290.000,00	R\$ 243.773,38
Outros Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 1.540.000,00	R\$ 808.409,69
Sentenças Judiciais	R\$ 10.000,00	R\$ -
Obrigações Tributárias e Contributivas	R\$ 1.780.000,00	R\$ 1.668.482,62
Aporte Financeiro p/ Déficit Atuarial	R\$ 233.000,00	R\$ 218.576,88
Indenizações e Restituições	R\$ 3.000,00	R\$ 1.800,00
Despesas de Capital	R\$ 676.000,00	R\$ -
Equipamento e Material Permanente	R\$ 676.000,00	R\$ -
TOTAL	R\$ 7.665.500,00	R\$ 5.327.794,45
ECONOMIA DA DESPESA	R\$	2.337.705,55

* despesa efetiva – para fins de demonstração do valor utilizado, optou-se por apresentar a despesa pelos seus valores empenhados no exercício.

Em relação ao custeio administrativo, houve o repasse de R\$ 6.183.560,24 (seis milhões cento e oitenta e três mil quinhentos e sessenta reais e vinte e quatro centavos) de receita orçamentária, aplicado o percentual de 2% sobre a base de contribuição dos servidores ativos, conforme recomendação expressa no Cálculo Atuarial.



10 - PRINCIPAIS AÇÕES

10.1 ANÁLISES JURÍDICAS

No ano de 2022 foram realizadas diversas atividades de caráter consultivo e contencioso junto aos mais diversos órgãos públicos e esferas judiciais, conforme os dados a seguir:

- 128 (cento e vinte e oito) pareceres jurídicos que analisaram o direito à concessão de benefícios previdenciários;
- 33 (trinta e três) pareceres em processos licitatórios;
- 08 (oito) pareceres em processos de apuração de regularidade de concessão de benefícios previdenciários;
- 03 (três) pareceres consultivos sobre o processo eleitoral da Diretoria Executiva;
- 06 (seis) pareceres consultivos sobre revisão de proventos de benefícios previdenciários;
- 02 (dois) pareceres sobre a vida funcional de servidores em atividade;
- 04 (quatro) pareceres sobre a vida funcional de servidores aposentados;
- 01 (um) parecer consultivo sobre abono de permanência;
- 02 (duas) manifestações em acordos de natureza extrajudicial;
- 02 (dois) pareceres consultivos sobre legalidade de isenção de imposto de renda a aposentados;
- 02 (dois) pareceres sobre honorários sucumbenciais dos advogados previdenciários;
- 01 (um) parecer sobre procedimento de instituição de regime de previdência complementar;
- 01 (um) parecer e texto com sugestão de Projeto de Lei;
- 66 (sessenta e cinco) manifestações em processos judiciais;
- 54 (cinquenta e quatro) memorandos enviados com solicitação interna para realização de diligências;
- 55 (cinquenta e cinco) Ofícios enviados para órgãos e instituições diversos tais como Secretaria Municipal de Administração, Secretaria Municipal de Governo, Procuradoria Geral do Município, Ministério Público, dentre outros.

Além dos serviços que foram apresentados acima, computa-se também os estudos e sugestão de projeto de lei para adequação da legislação municipal frente à instituição de Regime de Previdência Complementar e aposentadoria para pessoa com deficiência; comparecimento em audiências referentes aos processos em que o PreviD figura como parte; acompanhamento e assessoramento à Diretoria Executiva, tanto de forma individual a cada Diretor, como em reuniões junto à Prefeitura Municipal de Dourados, Conselho Curador, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

10.2 TREINAMENTOS

A capacitação e treinamento dos servidores e conselheiros são uns dos investimentos do Instituto, uma vez que, quando se possui um corpo técnico capacitado os resultados alcançados são cada vez mais eficientes e prudentes nas tomadas de decisões.

As despesas com diárias corresponderam ao montante de R\$ 22.600,00 (vinte e dois mil e seiscentos reais) que foram utilizadas em capacitações, distribuídas da seguinte forma:

Evento	Instituição	Local	Data	Participantes
Reunião sobre "Previdência complementar no serviço público".	ADIMP/MS e ASSOMASUL	Campo Grande - MS	07/06/2022	02
Seminário "ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO RPPS" .	ADIMP/MS	Campo Grande - MS	25 a 26/08/2022	04
Curso "AS NOVAS CERTIFICAÇÕES RPPS COM FOCO EM DIRIGENTES E GESTOR DE INVESTIMENTOS".	ADIMP/MS, AconPREV e Crédito e Mercado	Campo Grande - MS	12 a 14/09/2022	04
Seminário "CONTABILIDADE, ATUÁRIA E INVESTIMENTOS DOS RPPS" .	ADIMP/MS, TCE/MS e ESCOEX	Campo Grande - MS	08 a 10/11/2022	06
Congresso "21º Congresso Nacional de Previdências da ANEPREM".	ANEPREM	Bento Gonçalves/RS	21 a 23/11/2022	10
Congresso "10º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS" .	ABIPEM	Brasília/DF	30/11/2022 a 02/12/2022	05

10.3 LICITAÇÕES

No ano de 2022 os processos licitatórios ocorreram conforme demonstrados nas tabelas abaixo:

RESUMO DOS PROCEDIMENTOS DE CONTRATAÇÃO REALIZADOS EM 2022	
PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO INICIADOS EM 2022	25
Processos Revogados / Anulados/ Cancelados / Suspensos	05
Contratos Assinados (referente aos processos iniciados em 2022)	18 ¹
Empenhos que substituíram os termos de contrato (Art. 62 da Lei nº 8.666/1993)	03
Processos que terão os contratos assinados em 2023	00
ANDAMENTOS REFERENTES AOS PROCESSOS DE ANOS ANTERIORES	14

¹ Há procedimentos que resultam na assinatura de mais de um contrato.

Contratos Assinados (referente aos processos iniciados em 2021)		02
Aditamentos (Contratos / Empenhos)		09
Apostilamentos		03
PROCEDIMENTOS EM 2022		QUANTIDADE
DISPENSA DE LICITAÇÃO (11)	Homologadas	11
	Revogadas/Cancelada	0
	Em andamento	0
INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO (7)	Homologadas	5
	Revogadas/Cancelada	2
	Em andamento	0
CONCORRÊNCIA (0) / TOMADA DE P. (0) CONVITE (0) / CONCURSO (0) / LEILÃO (0) /	Homologadas	0
	Revogadas/Cancelada	0
	Em andamento	0
PREGÃO PRESENCIAL (0) / PREGÃO ELETRÔNICO (6)²	Homologadas	4
	Revogadas/Cancelada	1
	Deserta/Fracassada	1
	Em andamento	0
ADESÃO A ATA DE REGISTROS DE PREÇOS (1)	Contratada	0
	Revogadas/Cancelada	1
	Em andamento	0
MODALIDADE NÃO DEFINIDA (1)	Homologadas	0
	Revogadas/Cancelada	1
	Em andamento	0

• **PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO INICIADOS EM 2022:**

DISPENSA DE LICITAÇÃO			
Nº	OBJETO	CONTRATO / EMPENHO	VALOR CONTRATADO
01	FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL	Contrato nº 002/2022/PreviD	R\$ 2.161,89
02	FORNECIMENTO DE GÁS GLP P-13	Contrato nº 006/2022/PreviD	R\$ 690,00
03	SERVIÇOS GRÁFICOS	Contrato nº 004/2022/PreviD	R\$ 7.106,00
04	SERVIÇOS DE DETIZAÇÃO	Contrato nº 005/2022/PreviD	R\$ 2.640,00
05	RECARGA, MANUTENÇÃO E SUBSTITUIÇÃO DE TONERS	Contrato nº 008/2022/PreviD	R\$ 2.250,00
06	FORNECIMENTO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E	Contrato nº 009/2022/PreviD	R\$ 4.841,97

² Na contratação para prestação de serviços contínuos em outsourcing (locação de scanners de mesa, equipamentos multifuncionais, laser monocromática e equipamento multifuncional policromático a jato de tinta), em virtude das exigências do sistema comprasnet foi necessária a utilização de dois números de Pregão Eletrônico (nº 4 – exclusivo para ME/EPP e nº 6 – ampla concorrência) embora tenha sido instruído em um único processo.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

HIGIENIZAÇÃO			
07	FORNECIMENTO DE MATERIAIS DE GÊNERO ALIMENTÍCIO E DE COPA E COZINHA	Contrato nº 012/2022/PreviD	R\$ 4.583,62
08	SERVIÇOS DE SEGURANÇA E MONITORAMENTO ELETRÔNICO	Contrato nº 011/2022/PreviD	R\$ 1.680,00
09	FORNECIMENTO DE CERTIFICADO DIGITAL	Contrato nº 014/2022/PreviD	R\$ 1.848,00
10	FORNECIMENTO DE MATERIAIS DE EXPEDIENTE	Contrato nº 015/2022/PreviD	R\$ 15.294,50
11	SERVIÇOS DE ROÇAGEM E LIMPEZA DE TERRENO	Contrato nº 017/2022/PreviD	R\$ 10.150,80

INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO			
Nº	OBJETO	CONTRATO / EMPENHO	VALOR CONTRATADO
01	PAGAMENTO DE ANUIDADE/MENSALIDADES à Associação dos Institutos Municipais e Estadual de Previdência do Estado de Mato Grosso do Sul (ADIMP-MS).	Contrato nº 003/2022/PreviD	R\$ 14.544,00
02	PAGAMENTO DE INSCRIÇÕES PARA EXAME DE CERTIFICAÇÃO E ATUALIZAÇÕES, realizado por entidade certificadora que preencha os requisitos previstos nos artigos 8º a 11º da Portaria nº 9.907/2020 e que seja habilitada pela Secretaria Especial de Previdência e Trabalho.	Empenho nº 131/2022	R\$ 42.150,00
03	PAGAMENTO DE 05 (CINCO) INSCRIÇÕES PARA CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES NO CURSO “NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS”, a ser promovido pela empresa IB Consulting (credenciada à Fundação Getúlio Vargas – FGV) nas datas de 10 a 14 de outubro de 2022, na modalidade online.		Cancelado
04	PAGAMENTO DE 05 (CINCO) INSCRIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO NO CURSO “DISPENSA, INEXIGIBILIDADE E A INSTRUÇÃO SEGURA DOS PROCESSOS NOS REGIMES DA LEI Nº 8.666/1993 E DA NOVA LEI DE LICITAÇÕES”, a ser promovido pela empresa Zênite Online, que ocorrerá na data de 17 a 21 de outubro de 2022, na modalidade virtual.		Cancelado
05	Contratação de empresa especializada para ministrar CURSO <i>IN COMPANY</i> SOBRE A NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS, Lei nº 14.133/2021, com carga horária mínima de 20 horas, a realizar-se de forma online ou híbrida no ano de 2022.	Contrato nº 016/2022/PreviD	R\$ 13.000,00
06	Pagamento de 10 (dez) inscrições para participação no 21º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DA ANEPREM, a ser realizado nos dias 21, 22 e 23 de novembro de 2022, na cidade de Bento Gonçalves.	Empenho nº 187/2022	R\$ 7.690,00



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

07	Pagamento de 05 (cinco) inscrições para participação no 10º CONGRESSO BRASILEIRO DE CONSELHEIROS DE RPPS's, realizado pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, nos dias 30 de novembro a 02 de dezembro de 2022, em Brasília – DF.	Empenho nº 199/2022	R\$ 4.037,50
----	--	---------------------	--------------

PREGÃO ELETRÔNICO

Nº	OBJETO	CONTRATO / EMPENHO	VALOR CONTRATADO
01	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE AGENCIAMENTO DE VIAGENS E FORNECIMENTO DE PASSAGENS AÉREAS NACIONAIS	Contrato nº 007/2022/PreviD	R\$ 78.000,00
02	GESTÃO E ABASTECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS	Contrato nº 013/2022/PreviD	R\$ 11.855,88
03	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE AGENTE DE INTEGRAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DO NÚMERO DE VAGAS DE ESTÁGIO CURRICULAR SUPERVISIONADO	Contrato nº 010/2022/PreviD	R\$ 11.160,00
04	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS EM OUTSOURCING (locação de scanners de mesa, equipamentos multifuncionais, laser monocromática e equipamento multifuncional policromático a jato de tinta) – EXCLUSIVO para ME/EPP		DESERTO
05	AQUISIÇÃO DE ESTAÇÕES DE TRABALHO (DESKTOPS) COM MONITOR		CANCELADO
06	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS EM OUTSOURCING (locação de scanners de mesa, equipamentos multifuncionais, laser monocromática e equipamento multifuncional policromático a jato de tinta) – AMPLA CONCORRÊNCIA	Contrato nº 018/2022/PreviD – Lote II – scanner de mesa	R\$ 27.099,24
		Contrato nº 019/2022/PreviD – Lote I – equipamentos multifuncionais	R\$ 21.847,50

ADESÃO A ATA DE REGISTROS DE PREÇOS

Nº	OBJETO	RESULTADO
01	AQUISIÇÃO DE ESTAÇÕES DE TRABALHO (DESKTOPS) COM MONITOR	CANCELADO

MODALIDADE NÃO DEFINIDA

Nº	OBJETO	RESULTADO
01	Prestação de serviços de acesso à SOLUÇÃO INTEGRADA DE COLABORAÇÃO E COMUNICAÇÃO CORPORATIVA BASEADA EM NUVEM, incluindo suporte técnico	CANCELADO



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006
CNPJ: 08.797.960/0001-36

• ANDAMENTOS REFERENTES AOS PROCESSOS DE ANOS ANTERIORES:

MODALIDADE Nº	OBJETO	CONTRATO Nº	VALOR CONTRATADO
INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 005/2021/PreviD	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE) PARA OPERACIONALIZAÇÃO DA COMPENSAÇÃO FINANCEIRA entre o RGPS e os RPPS's dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do DF e dos Municípios, e entre os RPPS's, na hipótese de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, em atendimento ao Decreto nº 10.188/2019 e Portaria/SEPTR/ME Nº 15.829/2020.	Contrato nº 001656/2022.P	R\$ 108.000,00
DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº 014/2021/PreviD	ELABORAÇÃO E APLICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PRÉVIA AOS CANDIDATOS À ELEIÇÃO para composição da Diretoria Executiva do PreviD (Triênio 2022-2025).	Contrato nº 001/2022/PreviD	R\$ 14.850,00

CONTRATO Nº	OBJETO	TERMO ADITIVO	VALOR ADITIVADO
Contrato nº 001/2021/PreviD	Locação de Plataforma Web para Gestão de Investimento em RPPS	1º T.A. - Prorrogação por mais 12 (doze) meses da vigência contratual; Reajuste dos valores; A alteração do índice de reajuste.	R\$ 3.138,96
Contrato 003/2020/PreviD	Acompanhamento de publicações oficiais	2º T.A. - Prorrogação da vigência contratual; Reajuste de valor.	R\$ 2.528,40
Contrato nº 012/2019/PreviD	Manutenção Preventiva de equipamentos de ar-condicionado	4º T. A. - Prorrogação da vigência contratual; Reajuste de valor; Alteração do índice de reajuste.	R\$ 41.201,52
Contrato nº 013/2018/PreviD	Serviço de Limpeza e Higienização Predial	6º T. A. - Prorrogação da vigência contratual; O reajuste dos valores pactuado.	R\$ 77.162,16
Contrato nº 012/2020/PreviD	Locação de sistemas de informação em gestão previdenciária.	3º T. A. - Prorrogação da vigência contratual; Reajuste de valor; Modificação do endereço da sede contratada.	R\$ 93.837,74
Contrato nº 9912334863	Contratação da empresa CORREIOS.	2º T. A. - Prorrogação por mais de 12 (doze) meses da vigência contratual.	R\$ 8.000,00
Contrato nº 018/2021/PreviD	Prestação de serviços em Assessoria e Consultoria Atuarial.	1º T.A. - Prorrogação da vigência contratual; Reajuste de valor; Modificação do endereço da sede contratada.	R\$ 25.126,80
Empenho nº 237/2022/PreviD	Seguro frota para garantia contra sinistros.	3º T.A. - Prorrogação da vigência contratual.	R\$ 3.919,34

Empenho nº 238/2022/PreviD	Seguro Empresarial/ Patrimonial para sede do PreviD.	3º T.A. - Prorrogação da vigência contratual.	R\$ 3.847,47
-------------------------------	--	--	--------------

CONTRATO Nº	OBJETO	APOSTILAMENTO	VALOR ATUALIZADO
Contrato nº 9912334863	Contratação da empresa CORREIOS.	Reajuste nas tarifas e preços públicos dos serviços postais nacionais e internacionais prestados pelos Correios sob regime de exclusividade e no preço mínimo de contratação do Serviço Adicional Valor.	
Contrato Nº 011/2021/ PreviD	Prestação de serviços de consultoria de investimentos em regimes próprios de previdência social.	Reajuste de valores mediante a aplicação do índice IPCA/IBGE (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo)	R\$ 16.510,44
Contrato nº 021/2013/PreviD – 3º Termo Aditivo	Locação de parte do imóvel localizado na Av. Weimar Gonçalves Torres, nº 3.215-D, Centro, para instalação da sede administrativa do PreviD.	Reajuste do preço do aluguel mediante a aplicação do IGP-M (Índice Geral de Preços - Mercado)	R\$ 354.851,16

10.4 EVENTOS



18/02/2022- Palestra na Escola Municipal Prefeito Álvaro Brandão



16/04/2022- Eleição para Diretoria Executiva do PreviD



10/05/2022- Posse da Diretoria Executiva Eleita Triênio 2022-2025 -01



10/05/2022 Posse da Diretoria Executiva Eleita Triênio 2022-2025 – 02



16/05/2022- Reunião sobre Plano Plurianual (PPA)



31/05/2022- Reunião com o senhor Alcindo Machado Franco, Presidente da Associação Atlética Banco do Brasil – AABB



10/06/2022- Reunião com os representantes de sindicatos.



21/06/2022- Palestra na Escola Neil Fioravanti CAIC – 01



21/06/2022- Palestra na Escola Neil Fioravanti CAIC – 02



12/08/2022- Arraiá dos Aposentados do PreviD



02/09/2022- Posse dos membros do Conselho Curador e Fiscal do PreviD.



22/09/2022- Palestra na Escola Municipal Geraldino Neves Correa – 01



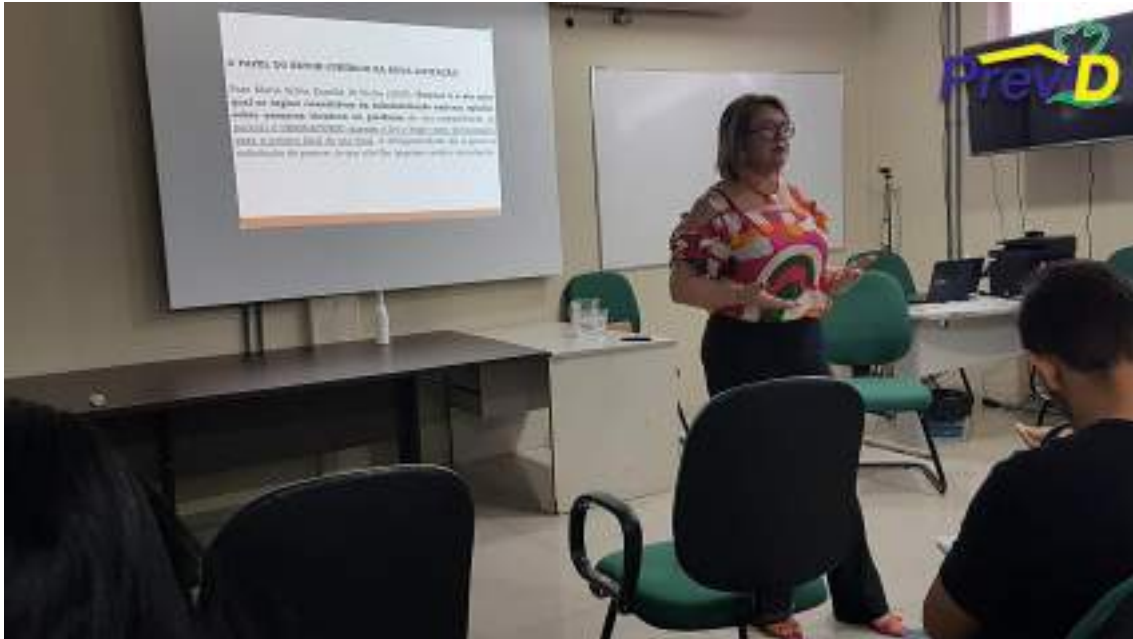
22/09/2022- Palestra na Escola Municipal Geraldino Neves Correa – 02



27/09/2022- Curso de formação para certificação de gestores e Conselheiros realizado pela GRID Investimentos.



*04 e 05/10/2022- Curso preparatório para a nova certificação de Conselheiros e Gestores.
Realizado pela AconPREV, ADIMP-MS, RTM & BRASILIS e CRÉDITO & MERCADO*



17 e 18/10/2022- Capacitação sobre a Nova Lei de Licitações



30/11/2022- Palestra sobre Previdência aos servidores do Município de Dourados.



25/10/2022- Palestra na Escola Municipal Izabel Muzzi Fioravanti.



28/10/2022- Palestra nas escolas Padre Anchieta e Cel. Firmino Vieira de Matos, nos distritos de Vila Formosa e Macaúba- 01.



28/10/2022- Palestra nas escolas Padre Anchieta e Cel. Firmino Vieira de Matos, nos distritos de Vila Formosa e Macaúba- 02.

RELATÓRIO DE GESTÃO 2022

Theodoro Huber Silva
Diretor Presidente

Márcio Fernandes Vilela Rodrigues
Diretor Financeiro

Gleicir Mendes Carvalho
Diretora de Benefícios

Albino João Zanolla
Diretor Administrativo